

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОЛИЦИЈИ

Члан 1.

У Закону о полицији („Службени гласник РС”, бр. 6/16 и 24/18), у члану 184. ст. 1, 3. и 4. реч: „запослени” у одређеном падежу замењује се речима: „полицијски службеници” у одговарајућем падежу.

Став 2. брише се.

Досадашњи ст. 3 – 6. постају ст. 2 – 5.

После досадашњег става 6. који постаје став 5. додаје се став 6. који гласи:

„Државни службеници и намештеници у Министарству остварују право на плату, увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са прописима којима се наведена права уређују за државне службенике и намештенике.”.

Члан 2.

После члана 184. додају се називи изнад чланова и чл. 184а и 184б, који гласе:

„Почетак и престанак права на плату

Члан 184а

Полицијски службеник остварује право на плату од дана ступања на рад.

Право на плату полицијском службенику престаје даном престанка радног односа.

Исплата плате

Члан 184б

Полицијски службеник има право на месечну плату.

Плата за текући месец исплаћује се најкасније до краја наредног месеца.”.

Члан 3.

Назив изнад члана и члан 185. мењају се и гласе:

„Платне групе и платни разреди

Члан 185.

Радна места полицијских службеника у Министарству разврставају се по платним групама и платним разредима.

Платне групе су општим описима послова опредељене целине у Министарству које исказују положај радног места унутар структуре радних места и послова, односно каталога радних места у Министарству.

Платни разреди су описима послова опредељене целине које исказују положај радног места унутар платне групе.

Радна места полицијских службеника у Министарству разврставају се у 13 платних група у оквиру којих се раврставају у платне разреде.

Разврставање радних места у платне групе и платне разреде врши се полазећи од критеријума за вредновање послова који се обављају на радном месту.

Критеријуми за вредновање послова јесу: сложеност посла, компетенције, степен одговорности, степен самосталности у раду и пословна комуникација.”.

Члан 4.

После члана 185. додају се назив изнад члана 185а и чл. 185а и 185б, који гласе:

„Коефицијент плате

Члан 185а

Коефицијент плате јесте нумерички фактор утицаја радне активности одређеног радног места на плату полицијског службеника на том радном месту.

Коефицијент плате се састоји из збира основног и додатног коефицијента.

Основни коефицијент представља коефицијент платног разреда у оквиру платне групе, односно један нумерички еквивалент платне групе и платног разреда који изражава специфичност и захтевност обављања посла, у оквиру одговарајуће платне групе.

Додатни коефицијент чине коефицијент категоризације и корективни коефицијент.

Коефицијент категоризације чине коефицијент категоризације организационе јединице Министарства и коефицијент категоризације радног места.

Коефицијент категоризације организационе јединице Министарства из акта из члана 9. став 2. овог закона, представља нумерички еквивалент положаја организационе јединице, са аспекта значаја њихових надлежности унутар Министарства, у циљу безбедносне заштите, заштите и спасавања и обављања других унутрашњих послова.

Коефицијент категоризације радног места је нумеричка вредност која представља захтеве радног места који нису вредновани кроз основни коефицијент.

Коефицијент категоризације радног места има следеће подкоефицијенте:

1. чина/звања;
2. организације радног времена – који се утврђује у односу на радна места која у свом опису, у организацији радног времена имају приказан:

- рад у смени,
- рад у турнусу,
- рад у смени и турнусу или
- нередовност у раду,

а који може бити исказан као нумерички еквивалент за тај рад;

3. бенефиције – који се утврђује у оквиру и у односу на номенклатуру категорије радних места односно послова у Министарству, на којима се стаж осигурања у ефективном трајању рачуна са увећаним трајањем.

Корективни коефицијент је нумерички еквивалент специфичности посла, односно радног места који се остварује по основу сталних услова за обављање послова или других сталних околности, као и по основу привремених услова рада или других привремених околности које се јављају на пословима одговарајућег радног места, а које нису узете у обзир при вредновању послова тог радног места, за време обављања тих послова.

Корективни коефицијент може бити:

1. корективни коефицијент специфичности посла који се одређује за поједина радна места, на којима се послови обављају под сталним или привременим отежаним околностима, а које нису узете у обзир приликом вредновања послова;

2. корективни коефицијент за рад на радним местима чији је опис послова сузбијање организованог криминала, тероризма, корупције и откривање ратних злочина, у надлежним организационим јединицама криминалистичке полиције;

3. корективни коефицијент због утицаја тржишта и одлива кадрова или задржавања стручних кадрова, као и потребе Министарства за одређеним струкама и образовним профилима који су неопходни за несметано функционисање и обављање послова из надлежности Министарства. Министарство ће једном годишње вршити преиспитивање радних места на којима се овај корективни коефицијент остварује.

Корективни коефицијент из става 10. тачка 2. овог члана представља увећање плате у складу са посебним законима којима се уређују организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, тероризма, корупције и откривања ратних злочина и искључује друга увећања плате по истом основу.

Члан 185б

Приликом распоређивања и трајног премештаја полицијских службеника у складу са одредбама овог закона, полицијском службенику утврђује се коефицијент плате радног места на које се распоређује, односно премешта.

Коефицијент плате утврђује решењем министар, односно лице које он овласти.

Жалба на решење о утврђивању коефицијента плате не одлаже извршење решења.”.

Члан 5.

У члану 187. став 1. реч: „запослени” замењује се речима: „полицијски службеник”.

У тачки 4) после речи: „сат приправности”, додаје се запета и речи: „у складу са посебним распоредом рада или по налогу,”.

После тачке 6) додаје се тачка 7) која гласи:

„7) минули рад – по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину остварену у радном односу, у висини 0,5% основне плате.”.

Члан 6.

После члана 187. додају се називи изнад чланова и чл. 187а, 187б, 187в, 187г и 187д, који гласе:

„Задржавање плата

Члан 187а

Полицијски службеник чија би основна плата, након распоређивања по акту из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона на еквивалентно радно место и применом акта из члана 187д овог закона, била различита од основне плате коју је имао до распоређивања, задржава затечену основну плату, све док његова затечена основна плата не достигне основну плату утврђену новим системом вредновања послова полицијских службеника (у даљем тексту: утврђена основна плата).

Еквивалентна радна места из става 1. овог члана, која по свом називу, односно пословима који се на њима обављају и другим критеријумима одговарају радним местима на која су полицијски службеници били распоређени, утврдиће министар или лице које он овласти.

Усклађивање затечене основне плате у случају из става 1. овог члана врши се применом обрачунске методе за усклађивање.

Обрачунска метода за усклађивање

Члан 187б

Обрачунска метода за усклађивање је метода обрачуна привременог нумеричког еквивалента, у позитивној или негативној вредности, који се додаје коефицијенту утврђене основне плате у сврху исказивања разлике између затечене основне плате и утврђене основне плате.

Метода из става 1. овог члана користи се и за накнадно постепено усклађивање затечене основне плате са утврђеном основном платом.

Обрачунска метода за усклађивање није саставни део коефицијента плате и не исказује се кроз исти, већ се њен еквивалент исказује на обрачунском листу плате.

Даље усклађивање затечене основне плате са утврђеном основном платом врши се у складу са буџетским средствима опредељеним за увећање плата у Министарству.

Обрачунска метода за усклађивање примењује се док се износ затечене основне плате не изједначи са износом утврђене основне плате у систему вредновања полицијских послова за то радно место.

Одређивање плате приликом распоређивања и промене радног места

Члан 187в

Полицијски службеник који се приликом распоређивања по акту из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона, распоређује на друго радно место у односу на радно место чије је послове обављао, остварује затечену основну плату радног места на које се распоређује, достигнуту применом обрачунске методе за усклађивање.

Затечену основну плату радног места на које се распоређује, достигнуту применом обрачунске методе за усклађивање, остварује и полицијски службеник који се распоређује приликом заснивања радног односа, након преузимања од другог послодавца односно из другог државног органа, по

основу правноснажне судске пресуде, након положеног приправничког испита, по истеку периода мировања радног односа, након привременог удаљења са рада, након разрешења и у поступку извршења дисциплинске мере.

Полицијски службеник који се премешта на друго радно место остварује затечену основну плату радног места на које се премешта, достигнуту применом обрачунске методе за усклађивање.

Приправник остварује плату у висини од 80% затечене основне плате радног места на које се распоређује, достигнуту применом обрачунске методе за усклађивање.

Затечена основна плата радног места, достигнута применом обрачунске методе за усклађивање представља збир основног и додатног коефицијента за појединачно радно место, коригован кроз нумерички еквивалент обрачунске методе за усклађивање достигнут у тренутку распоређивања односно премештаја.

Одређивање плате приликом распоређивања на ново систематизовано радно место

Члан 187г

Полицијски службеник који се приликом распоређивања по акту из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона распоређује на ново систематизовано радно место, које по називу или пословима који се на њему обављају није постојало у оквиру организационе јединице у оквиру које је систематизовано, остварује затечену основну плату еквивалентног радног места, достигнуту применом обрачунске методе за усклађивање.

Еквивалентно радно место из става 1. овог члана, у односу на назив радног места, делокруг организационе јединице у оквиру које је систематизовано и друге критеријуме, утврдиће министар или лице које он овласти.

Члан 187д

Ближе дефинисање критеријума за вредновање послова, опште описе платних група и разврставање радних места у платне групе и платне разреде из члана 185. овог закона, висину коефицијената и подкоефицијената, и начин примене обрачунске методе из члана 187б овог закона, прописује Влада.”.

Члан 7.

У члану 188. став 1. реч: „стварних”, брише се.

У тачки 3), после речи: „борави на терену” додаје се запета и речи: „односно када по посебном распореду рада, ради и борави у теренским условима живота и рада или ради и борави ван места рада, ради обављања полицијских послова и задатака или спровођења обуке”.

После тачке 3) додају се тач. 4) и 5) које гласе:

„4) за рад под отежаним теренским условима, који подразумева рад под већим степеном оптерећења на психофизичке и радне способности полицијских службеника, који је последица обављања послова на специфичном подручју, изузев када је полицијски службеник распоређен у организационој јединици која је територијално надлежна за то подручје;

5) за рад на специфичним безбедносно–полицијским пословима који подразумевају послове који се обављају под већим степеном оптерећења на психофизичке и радне способности полицијских службеника, када се они обављају ван редовног места рада.”.

После става 1. додају се нови ст. 2, 3. и 4. који гласе:

„Специфична подручја из става 1. тачке 4) овог члана и специфичне безбедносно–полицијске послове из става 1. тачке 5) овог члана, утврђује министар.

Полицијски службеник који оствари право на накнаду трошкова из става 1. тач. 4) и 5) овог члана, нема право на накнаду трошкова за смештај и исхрану док ради и борави на терену, и накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Исхрана у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора уређују се у складу са општим прописима.”.

Досадашњи став 2. постаје став 5.

Члан 8.

У члану 189. ст. 1, 3. и 4. реч: „запослени” у одређеном падежу замењује се речима: „полицијски службеник” у одговарајућем падежу.

У ставу 1. после речи: „пребивалишта”, додаје се коса црта и реч: „боравишта”.

У ставу 3. тачка 4), после речи: „боловању”, додају се речи: „када по посебном распореду рада, ради и борави у теренским условима живота и рада или ради и борави ван места рада, ради обављања полицијских послова и задатака или спровођења обуке, као”.

У ставу 4. речи: „места становања” замењују се речима: „пребивалишта/боравишта”, а речи: „без сагласности послодавца,” бришу се.

Члан 9.

У члану 194. после става 1. додају се ст. 2. и 3, који гласе:

„Полицијски службеник има право на накнаду плате из става 1. тач. 1), 2), 3), 5) и 6) овог члана која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Полицијски службеник има право на накнаду плате у случају привременог удаљења са рада из става 1. тачка 4) овог члана, у складу са чланом 217. овог закона.”.

Члан 10.

Подзаконски акти предвиђени овим законом донеће се у року од 90 дана од дана његовог ступања на снагу.

Члан 11.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи одредба члана 11. став 3. Закона о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала, тероризма и корупције („Службени гласник РС”, број 94/16).

Ступањем на снагу овог закона престаје да се на лица која обављају послове и задатке у министарству надлежном за унутрашње послове примењује одредба члана 17. Закона о организацији и надлежности државних органа у поступку за ратне злочине („Службени гласник РС”, бр. 67/03, 135/04, 61/05, 101/07, 104/09, 101/11 – други закон и 6/15), као и одредбе Уредбе о платама лица која врше функције и обављају послове у тужилаштву за ратне злочине и посебним организационим јединицама државних органа у поступку за ратне злочине („Службени гласник РС”, бр. 97/03 и 67/05).

Члан 12.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.