

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС и 44/14), на предлог Министарства рударства и енергетике,

Влада доноси

З А К Л Ј У Ч А К

1. Прихвата се Колективни уговор о изменама и допунама Посебног Колективног уговора за Електропривреду Србије, који је саставни део овог закључка.

2. Усваја се текст Споразума о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за Електропривреду Србије, који је саставни део овог закључка.

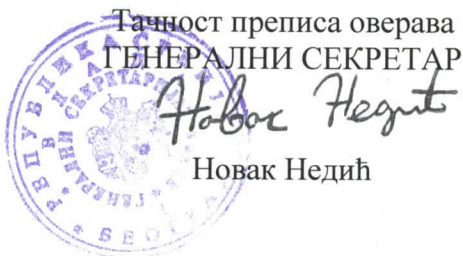
3. Овлашћује се Александар Антић, министар рударства и енергетике, да, у име Владе, потпише колективни уговор из тачке 1. и споразум из тачке 2. овог закључка.

4. Овај закључак, ради реализације, доставити Министарству рударства и енергетике, које ће по један примерак овог закључка доставити ЈП „Електропривреда Србије”, Београд и Синдикату радника ЕПС, а ради информисања – Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарству привреде и Министарству финансија.

05 Број: 11-1169/2018

У Београду, 6. фебруара 2018. године

В Л А Д А



ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић, с.р.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА ПРАВИЛА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ“
Број 56
БЕОГРАД 02.02 2008
Ул. Царице Милице бр. 2

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА
05 Број 11-1169/2018-1
07 FEB 2018 год
БЕОГРАД, Немањина 11

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/5, 54/9, 32/13, 75/14 и 13/17 – УС) Влада (у даљем тексту: Оснивач), Синдикат радника ЕПС (у даљем тексту: Синдикат) закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДУ СРБИЈЕ

Члан 1.

У члану 16. став 2. речи: „ дуже од 25 радних дана” замењују се речима: „дуже од 30 радних дана ”, а речи: „у трајању од 25 радних дана” замењују се речима: „у трајању од 30 радних дана”.

Став 3. мења се и гласи:

„Запослени мушкарац са 30 година стажа осигурања или навршених 55 година живота и запослена жена са 25 година стажа осигурања или навршених 50 година живота, има право на годишњи одмор у трајању од 35 радних дана, а запослени млађи од 18 година, има право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана”.

У ставу 4. после речи: „са увећаним трајањем,” додају се речи: „пословима са повећаним ризиком,”.

Члан 2.

У члану 17. после става 5. додаје се став 6. који гласи:

„У случају да је запослени спречен да користи годишњи одмор кривицом послодавца, Послодавац је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично, исплати накнаду штете у складу са одредбама Закона о облигационим односима, као и зарађене сате приликом одласка у пензију и споразумног раскида радног односа”.

Члан 3.

У члану 18. став 1. у тачки 7) број: „2” замењује се бројем: „3”, а у тачки 9) речи: „2 радна дана за свако давање крви замењују се речима: „3 узастопна радна дана за свако давање крви рачунајући и дан давања крви”.

Члан 4.

У члану 19. став 1. у тачки 5) бришу се речи: „магистарског и”, а после речи: „мастер”, брише се реч: „рада,”.

Члан 5.

У члану 21. после става 5. додаје се став 6. који гласи:

„Послодавац је обавезан да свим запосленима обезбеди све неопходне услове за рад и заштитна средства, у складу са законом:

1) сваке календарске године организује и финансира периодичне и лекарске прегледе запослених и систематске гинеколошке прегледе за све запослене жене;

2) обезбеди заштитни напитек и воду за пиће;

3) обезбеди финансијска средства за упућивање запослених на рехабилитацију и рекреацију ради превенције радне инвалидности”.

Члан 6.

У члану 27. у ставу 5. после речи: „рачун Синдиката” додају се речи: „радника ЕПС-а”, а после речи: „рехабилитацију” додају се речи: „и рекреацију”.

У ставу 6. после речи: „рачун Синдиката” додају се речи: „радника ЕПС-а”.

У ставу 7. бројеви: „2 и 3” замењују се бројевима: „5 и 6”, а после речи: „ЕПС-а.” додаје се нова реченица која гласи: „Послодавац је у обавези да плати порезе и доприносе за новчана средства из ст. 5. и 6. овог члана.”

Члан 7.

У члану 31. став 3. мења се и гласи:

„Просечна зарада у текућој календарској години не може бити мања од просечне зараде у претходној календарској години”.

Члан 8.

Члан 37. мења се и гласи:

„Члан 37.

Основна зарада запосленог увећава се за 0,5% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу, увећаног за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем.”

Члан 9.

У члану 38. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Увећање зараде запосленог за рад из става 1. тачка 6. овог члана се врши уз обрачун за децембар месец”.

Досадашњи ст. 2-5 постају ст. 3-6.

Члан 10.

У члану 39. став 4. мења се и гласи:

„Послодавац је у обавези да у року од 30 дана, а уз сагласност репрезентативних синдиката, донесе посебно Упутство којим ће се детаљно дефинисати и разрадити кућно дежурство”.

Члан 11.

У члану 49. став 1. после алинеје треће додаје се нова алинеја четврта која гласи:

„ - за 35 годинау висини три ипо зараде”.

Досадашња алинеја четврта постаје алинеја пета.

У ставу 5. речи: „у претходна три месеца која претходе месецу исплате” замењују се речима: „за претходних 12 месеци”.

Члан 12.

У члану 50. став 1. тачка 1) речи: „у висини 100% просечне месечне зараде код Послодавца за последњи месец за који је познат податак у моменту исплате” замењују се речима: „у висини просечне месечне зараде код Послодавца за претходних 12 месеци”.

У тачки 2) речи: „троструке месечне зараде код Послодавца за последњи месец за који је познат податак у моменту исплате” замењују се речима: „троструке просечне месечне зараде код Послодавца исплаћене за претходних 12 месеци”.

У ставу 2. речи: „брачни друг и деца” замењују се речима: „брачни друг, деца и родитељи”.

Ст. 3. и 4. мењају се и гласе:

„У случају да запослени који је преминуо нема чланове уже породице из претходног става, послодавац исплаћује солидарну помоћ лицу које је сносило трошкове погребна, у износу 3 просечне месечне зараде код послодавца исплаћене за претходних 12 месеци.

У случају смрти родитеља и усвојиоца запосленог, Послодавац обезбеђује солидарну помоћ у висини просечне зараде код Послодавца исплаћене за претходних 12 месеци”.

Члан 13.

У члану 51. у ставу 3 речи: „накнада трошкова погребних услуга се исплаћује лицу које је сносило трошкове погребна” замењују се речима: „солидарна помоћ у износу просечне месечне зараде исплаћене код Послодавца за последњих 12 месеци, исплаћује се лицу које је сносило трошкове сахране.”

Члан 14.

Члан 58. мења се и гласи:

„Члан 58.

Послодавац је у обавези да запосленом врши накнаду трошкова за исхрану на основу ефективно проведених часова рада у висини од најмање 200 динара дневно, не рачунајући порезе и доприносе на тај износ.

Послодавац је обавезан да тамо где постоји могућност организује исхрану за запослене у току рада, уз сагласност запосленог.

Послодавац је у обавези да запосленом врши исплату регреса за коришћење годишњег одмора у износу од најмање 36.298,00 динара, који укључује порезе и доприносе на тај износ.

Висина надокнаде из овог члана биће регулисана посебним актом између Послодавца и Синдиката радника ЕПС-а и у складу са чланом 41. овог колективног уговора.”

Члан 15.

Члан 78. мења се и гласи:

„Члан 78.

Послодавац је дужан да у сарадњи са Синдикатом у најкраћем року, од дана ступања на снагу овог колективног уговора, донесе Правилник о решавању стамбених потреба запослених.

Актом о решавању стамбених потреба запослених, регулисаће се критеријуми за приоритет у решавању стамбених потреба запослених, откуп неоткупљених станова датих на коришћење запосленима, употреба средстава од продатих станова, станова датих у закуп и других извора и друга питања у складу са законом.

Објекти намењени рехабилитацији и рекреацији запослених, изграђени из средстава које су запослени издвајали из својих зарада (заједничке потрошње итд) не могу бити предмет приватизације нити отуђени. Посебним Споразумом између Синдиката и Послодавца ће се уредити питање власништва над овим објектима и начин њиховог коришћења и управљања.”

Члан 16.

У члану 86. став 3. после речи: „радника ЕПС” додају се речи: „председници синдикалних организација и други изабрани представници у складу са споразумом из става 1. овог члана”.

У ставу 4. после речи: „запосленима” додаје се запета и речи: „као да обављају послове свог радног места”.

Члан 17.

У члану 91. став 1. проценат: „0,5%” замењује се процентом: „0,7%”.

У ставу 2. проценат : „0,2%” замењује се процентом: „0,4%”.

Члан 18.

Овлашћује се Министарство рударства и енергетике да утврди пречишћен текст Посебног колективног уговора за Електропривреду Србије и достави га, ради објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Члан 19.

Овај колективни уговор ступа на снагу даном објављивања на огласној табли ЈП „Електропривреда Србије”, Београд.

Овај колективни уговор објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.



За Владу
Министар рударства и енергетике

Александар Антић



За Синдикат радника ЕПС

Милан Ђорђевић

Број 36
Београд 02.02. 18.
Ул. Царице Милице бр. 2

05 Број М-1169/1018-2
07 FEB 2018
Београд, Београд, Београд, Београд, Београд

На основу члана 263. став 2, а у вези члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 – УС), Синдикат радника ЕПС и Влада, дана фебруара 2018. године, закључују

СПОРАЗУМ
о продужењу рока важења Посебног Колективног уговора
за Електропривреду Србије

Члан 1.

Важење Посебног Колективног уговора за Електропривреду Србије, закљученог дана 28. децембра 2015. године објављеног у „Службеном гласнику РС”, број 15/15, са изменама и допунама из фебруара 2018. године, који важи до 7. фебруара 2018. године продужава се до 7. фебруара 2021. године.

Члан 2.

Овај споразум ступа на снагу даном објављивања на огласној табли ЈП „Електропривреда Србије”, Београд.
Овај споразум објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.


За Владу
Министарство рударства и енергетике

Александар Антић


За Синдикат радника ЕПС

Милан Торшевић