

PRAVO ZAPOSLENOG NA PUN IZNOS MINIMALNE ZARADE ZA STANDARDNI UČINAK I PUN MESEČNI FOND ČASOVA RADA

Zakon o radu

član 111

Zaposleni koji su ostvarili standardni učinak i pun mesečni fond časova rada, a čija je osnovna zarada manja od minimalne zarade imaju pravo na pun iznos minimalne zarade

"Osnovna zarada, shodno članu 107. stav 1. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009), određuje se na osnovu uslova, utvrđenih pravilnikom, potrebnih za rad na poslovima za koje je zaposleni zaključio ugovor o radu i vremena provedenog na radu. Zakonom o radu nisu propisani elementi za obračun i isplatu osnovne zarade, već se isti utvrđuju opštim aktom (čl. 107. stav 3. Zakona o radu). Najčešće se osnovna zarada u opštim aktima definiše kao proizvod koeficijenta posla, osnovne cene rada i efektivnih časova rada.

Članom 111. stav 1. Zakona, propisano je da zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vreme, odnosno radno vreme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom. Stavom 2. navedenog člana propisano je da ako poslodavac i zaposleni ugovore minimalnu zaradu, poslodavac je dužan da tu zaradu isplati zaposlenom u visini utvrđenoj odlukom socijalno-ekonomskog saveta osnovanog za teritoriju Republike Srbije, za mesec u kojem se vrši isplata. Odluka o visini minimalne zarade objavljuje se u "Sl. glasniku RS" (čl. 112. Zakona).

Odlukom o visini minimalne zarade za period januar-jun 2010, 05 broj: 120-2669/2010 utvrđeno je da minimalna zarada bez poreza i doprinosa, za period januar-jun 2010. iznosi 90,00 dinara (neto), po radnom času.

U konkretnom slučaju, ovo znači da svi zaposleni koji su ostvarili standardni učinak i pun mesečni fond časova rada, a čija je osnovna zarada manja od minimalne zarade (bez obzira da li je koeficijent posla 1, 2 ili 3) imaju pravo na pun iznos minimalne zarade.

Napominjemo da u slučaju isplate osnovne zarade u visini minimalne, zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu po osnovu "minulog rada", prekovremenog rada, rada na dan praznika koji je neradan dan, noćnog rada, rada u smenama i po drugom osnovu utvrđenom opštim aktom ili ugovorom o radu (čl. 108. Zakona o radu)."

(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike, br. 011-00-523/2010-02(1) od 29.6.2010. godine)