

# **PRAVO NA UVEĆANU ZARADU ZA PREKOVREMENI RAD UKOLIKO ZAPOSLENI OSTVARI UKUPNO RADNO VREME DUŽE OD PUNOG RADNOG VREMENA U SLUČAJU PRERASPODELE RADNOG VREMENA**

## **Zakon o radu**

### *član 108*

**Poslodavac je dužan da zaposlenom plati uvećanu zaradu za prekovremeni rad i da odgovara za prekršaj ukoliko je preraspodela radnog vremena utvrđena tako da zaposleni ostvaruje ukupno radno vreme duže od punog radnog vremena u periodu dužem od šest meseci u toku kalendarske godine, svedeno na 40-časovnu radnu nedelju**

"Saglasno članu 57. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009), poslodavac može da izvrši preraspodelu radnog vremena kada to zahteva priroda delatnosti, organizacija rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenog posla u utvrđenim rokovima. Preraspodela radnog vremena vrši se tako da ukupno radno vreme zaposlenog u periodu od šest meseci u toku kalendarske godine u proseku ne bude duže od punog radnog vremena. U slučaju preraspodele radnog vremena, radno vreme ne može da traje duže od 60 časova nedeljno. To znači da nedeljno radno vreme može da traje duže od 40 časova ali najduže 60 časova.

Zaposlenom koji radi u smislu člana 57. ovog zakona, korišćenje dnevnog i nedeljnog odmora može se odrediti na drugi način i u drugom periodu, pod uslovom da mu se dnevni i nedeljni odmor obezbedi u obimu utvrđenom zakonom u roku koji ne može da bude duži od 30 dana. U tim slučajevima zaposleni ima pravo na odmor između dva radna dana u trajanju od najmanje 10 časova neprekidno.

Odredbom člana 58. Zakona utvrđeno je da se preraspodela radnog vremena ne smatra prekovremenim radom. Ukoliko je preraspodela radnog vremena utvrđena tako da zaposleni ostvaruje ukupno radno vreme duže od punog radnog vremena u periodu dužem od šest meseci u toku kalendarske godine, svedeno na 40-časovnu radnu nedelju, smatra se da tako radno vreme nije utvrđeno u skladu sa zakonom. U ovom slučaju poslodavac je dužan da zaposlenom plati uvećanu zaradu za prekovremeni rad, a poslodavac u ovom slučaju odgovara za prekršaj (član 274. st. 1. tač. 5.)."

**(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike, br. 011-00-523/2010-02(2) od 29.6.2010. godine)**